PROJETO PEDAGÓDICO

Treinamentos de Segurança do Trabalho – EAD

Conforme disposto na NR 01 – Disposições Gerais

em seu Anexo II, item 3.

EAD - SSH

SERVIÇO DE SEGURANÇA E HIGIENE DO TRABALHO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA

Viçosa - 2021

1. Finalidades do Projeto Pedagógico

O Presente documento tem a finalidade de cumprir o disposto da NR 1 – Disposições Gerais, em seu anexo II, item 3, que diz:

> 3. Estruturação pedagógica
> 3.1 Sempre que a modalidade de ensino a distância ou semipresencial for utilizada, será obrigatória a elaboração de projeto pedagógico que deve conter:
> a) Objetivo geral da capacitação;
> b) Princípios e conceitos para a proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores, definidos nas NR;
> c) Estratégia pedagógica da capacitação, incluindo abordagem quanto à parte teórica e prática, quando houver;
> d) Indicação do responsável técnico pela capacitação;
> e) Relação de Professores, quando aplicável;
> f) Infraestrutura operacional de apoio e controle;
> g) Conteúdo programático teórico e prático, quando houver;
> h) Objetivo de cada módulo;
> i) Carga horária;
> j) Estimativa de tempo mínimo de dedicação diária ao curso;
> k) Prazo máximo para conclusão da capacitação;
> l) Público alvo;
> m) Material didático;
> n) Instrumentos para potencialização do aprendizado; e
> o) Avaliação de aprendizagem.

Com base nessa Normativa e na adesão da Universidade Federal de Viçosa ao pacote *G-Suíte* da *Google,* o Serviço de Segurança e Higiene do Trabalho utilizará uma das ferramentas do pacote, o *Google Sala de Aula* (ou *Google Classroom*), para oferecer treinamentos no formato EAD e semipresencial (quando houver parte prática) para os servidores da Universidade Federal de Viçosa.

Assim, apresentamos o nosso Projeto Pedagógico dos treinamentos EAD.

2. Objetivo geral dos treinamentos

Os treinamentos de segurança do trabalho podem ser entendidos como processos educacionais que visam proporcionar a conscientização e orientação dos servidores acerca de determinados riscos presentes em suas funções e atividades profissionais, tal como ao ambiente de trabalho.

A aplicação de treinamentos de segurança do trabalho aos servidores é um investimento de fundamental importância, por isso a obrigação da instituição em criar meios para a elaboração e execução dos treinamentos.

No caso dos servidores, os treinamentos na área da segurança e saúde do trabalho se estabelecem como uma ótima ferramenta de aquisição de conhecimentos acerca das medidas e dos procedimentos corretos a serem realizados durante a execução de suas atividades.

3. Princípios e conceitos para a proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores, definidos nas NR.

As Normas Regulamentadoras (NR's), foram aprovadas pela Portaria 3214 de 8 de junho de 1978 do Ministério do Trabalho (atual Ministério da Economia), como forma de normatizar a segurança e saúde do trabalho nas empresas privadas e públicas que tenham empregados regidos pela CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), as quais utilizamos como parâmetro para prevenção de acidentes e doenças em nossa instituição pública.

Divididas por temas importantes de observância obrigatória, as NR's abarcam quase todas as atividades de risco existentes nos ambientes de trabalho da UFV. Estes ambientes de trabalho são monitorados pela equipe do Serviço de Segurança e Higiene do Trabalho, setor especializado em prevenção de acidentes e doenças.

Além de fornecerem orientações sobre os procedimentos obrigatórios relacionados à segurança e saúde do trabalho, a aplicação das NR's contribui para reduzir acidentes e doenças.

4. Estratégia pedagógica dos treinamentos, incluindo abordagem quanto à parte teórica e prática, quando houver.

Nos treinamentos EAD teremos vídeos aulas com material teórico, vídeos aulas com material prático (quando aplicável), apostilas, aulas narradas, materiais complementares (podendo ser vídeos, PowerPoint, podcast, apostilas, artigos, sites, etc.) e atividades de aprendizagem, com questões de múltipla escolha ou estudo de caso.

Professores disponíveis para esclarecimento de dúvidas ao longo do horário administrativo.

Avaliação de aprendizagem ao final do módulos e teste final. Quando aplicável, atividades práticas após a conclusão dos treinamentos na plataforma.

Dentro da plataforma os alunos conseguem interagir e tirar suas dúvidas referentes aos conteúdos com nossos Professores, de modo virtual.

5. Indicação do responsável técnico pelos treinamentos

Roberta Carvalho Machado

Engenheira de Segurança do Trabalho

Chefe do Serviço de Segurança e Higiene do Trabalho

Marcus Vinícius Gomes Siqueira

Engenheiro de Segurança do Trabalho

6. Relação de Professores

Carlos David Cacemiro

Técnico em Segurança do Trabalho

Carlos Henrique José Martins

Técnico em Segurança do Trabalho

Fábio Francisco de Castro

Técnico em Segurança do Trabalho

Priscila Angela Ferreira Silva

Técnica em Segurança do Trabalho

7. Infraestrutura operacional de apoio e controle

Os treinamentos serão realizados no formato EAD. Alguns terão a parte prática. Para os servidores que necessitarem, o laboratório de informática da PGP estará à disposição. O local possui 20 computadores e data show a disposição.

A plataforma *Google Sala de Aula* é uma plataforma completa, pois permite interação direta entre alunos e Professores, tanto no menu **Mural**, quanto nas

atividades principais do menu **Atividades**. A plataforma não possui controle de acesso do aluno, mas possui controle de realização das atividades, instrumento que ajuda a acompanhar o andamento das atividades por parte de cada aluno.

A plataforma também possuis ferramentas de apoio ao aluno, ao enviar e-mails automáticos a cada postagem dos professores, tanto no menu **Mural**, quanto no menu **Atividades**.

As atividades de aprendizagem só são liberadas após a conclusão das atividades do módulo, sendo que haverá prazo para realizar cada atividade. O teste final só será liberado após a conclusão de 100% das atividades dos módulos.

O aluno será considerado aprovado após realizar as atividades de aprendizagem e o teste final e obter a média igual ou superior a 60, num total de 100 pontos. O certificado será disponibilizado após a realização da atividade **Pesquisa de Satisfação.**

Treinamentos com necessidade de aulas práticas serão previamente incluídos como semipresencial. A etapa prática será realizada em ambiente de trabalho no Campus Viçosa.

8. Conteúdo programático teórico e prático (quando houver), de cada treinamento, incluindo o objetivo de cada módulo.

Este tópico do Projeto Pedagógico será submetido a atualizações, de acordo com a elaboração de novos treinamentos.

8.1. Treinamento teórico de Chuveiro e Lava Olhos de Emergência

- **MÓDULO 1:** Introdução – apresentação sobre o equipamento e reforço sobre boas práticas no uso de produtos químicos.
- **MÓDULO 2:** Particularidades do Equipamento – demonstração de tópicos essenciais relacionados ao equipamento.
- **MÓDULO 3:** Inspeção de Segurança – apresentação sobre o tema e os itens passíveis de serem inspecionados no equipamento.
- **MÓDULO 4:** Utilização do Equipamento – demonstração da forma correta de utilização do equipamento.

9. Treinamentos e Carga horária

Este tópico do Projeto Pedagógico será submetido a atualizações, de acordo com a elaboração de novos treinamentos.

TABELA 1

TREINAMENTO	CARGA HORÁRIA	PRAZO/DIAS
Chuveiro e Lava Olhos de Emergência	16 horas	10 dias úteis

10. Estimativa de tempo mínimo de dedicação diária ao treinamento

Cada treinamento possuirá uma carga horária distinta, a depender da complexidade. Por isso os alunos terão suas atividades e aulas baseadas nesse ponto. Porém, recomenda-se a dedicação de, no mínimo, 1 hora diária para a realização das atividades.

Os treinamentos estarão liberados 24 horas por dia na **Plataforma Google Sala de Aula**, ou seja, o aluno acessa no horário que desejar. Porém, recomenda-se que executem as atividades dos treinamentos ao longo do horário de trabalho, em dias úteis, pois somente neste período haverão professores para apoio.

11. Prazo máximo para conclusão do treinamento

O prazo máximo estará estipulado na Tabela 1. Passado este prazo, o aluno será removido da Plataforma.

O calendário será disponibilizado no **Guia do aluno** de cada treinamento, documento que será disponibilizado no **Mural** da Plataforma.

Como forma de apoio à organização do aluno para a realização do treinamento, disponibilizaremos, no **Mural** da Plataforma, uma proposta de Plano de Estudos.

12. Público alvo

Servidores da Universidade Federal de Viçosa.

13. Material didático

Nos treinamentos EAD, não teremos materiais impressos. Todos serão disponibilizados na plataforma, e o aluno decidirá imprimir ou não as apostilas com conteúdo principal.

- Vídeo aulas com material teórico;
- Vídeo aulas com material prático (quando aplicável);
- Apostilas;
- Apresentações em PowerPoint;
- Aulas narradas;
- Materiais complementares diversos.

14. Instrumentos para potencialização do aprendizado

- Materiais complementares disponibilizados ao longo dos módulos;
- Atividades de aprendizagem;
- Teste final
- Videoconferência, via *Google Meet*, para tirar dúvidas.

15. Avaliação de aprendizagem

A avaliação de aprendizagem será realizada a partir de:

- **Atividades de Aprendizagem**: Possuem potencial de identificar o nível do conhecimento adquirido após a realização das atividades de cada módulo (com base no material principal e no material complementar). Serão elaboradas em formulários do Google e disponibilizadas na Plataforma cada qual em seu módulo correspondente. Também poderão ser usadas atividades práticas e estudos de caso. Cada atividade de aprendizagem terá o valor de 5 pontos e poderá ter até 5 questões de múltipla escolha.

- **Teste Final**: teste para mensurar os conhecimentos gerais adquiridos com a realização do treinamento, requisito básico para aprovação e emissão do certificado. Será composto por, no máximo, 10 questões de múltipla escolha e terá o valor de 80 pontos. Também poderão ser utilizados estudos de caso.

16. Disposições finais

- O certificado é a comprovação de realização do treinamento que será emitido para os (as) participantes que obtiverem nota maior que 60%, somando-se as notas das atividades de aprendizagem e do teste final. Porém, só será liberado após a realização da atividade de Pesquisa de Satisfação;
- O Serviço de Segurança e Higiene do Trabalho é o responsável pelo desenvolvimento e organização dos treinamentos EAD;
- Afirmamos que atendemos a todos os dispostos da referida NR descrita dentro da elaboração do Projeto Pedagógico, fator que torna os certificados válidos perante as instruções da citada NR.
- Os treinamentos EAD serão estruturados com duração adequada, considerando tempo para estudo, revisão e realização de atividades de aprendizagem e considerando vários ritmos de aprendizagem;
- Atividades práticas, quando aplicáveis, estarão descritas neste Projeto Pedagógico.